

等級票（例）

職層	等級	職位	役割	求められる成果	条件	
					基本給範囲	役職手当
管理職	6	統括	<ul style="list-style-type: none"> ●マネージャーの指導、統括管理 ●5等級以下の役割 	<ul style="list-style-type: none"> ●個別に定める（法人の状況により決めていく） 	年棒制 （個別に決定）	
	5	マネージャー	<ul style="list-style-type: none"> ●4等級の役割 + ●部署を完全に任せられる者として、クレーム対応、部署内の問題、部署間の問題、メンバーのフォローを、自己完結でおこなう。 ●法人に対して、部署メンバーの採用の提案 	<ul style="list-style-type: none"> ●部下の一人別売上目標の達成（毎月平均して達成する事） ●4等級の成果+ ●部署全体の生産性を高めること ●クレーム対応、部署内の問題、部署間の問題、メンバーのフォローを、自己完結する。 ●部下の一人別売り上げの達成 	30万～32万	<ul style="list-style-type: none"> ①30,000 ②35,000 ③40,000 ④50,000
	4	リーダー	<ul style="list-style-type: none"> ●3等級の役割 + ●補助者を取りまとめる、チームリーダー。 ●補助者の定期面談 	<ul style="list-style-type: none"> ●案件担当者として、補助者に指示を出す。 ●担当顧問（担当業務分含む）が50万円以上 ●ミスも少なく、顧客からも評価されることにより、補助者たちの見本となること。 	28万～30万	<ul style="list-style-type: none"> ①10,000 ②20,000 ③25,000 ④30,000
	3	プレイヤー 上級	<ul style="list-style-type: none"> ●2等級の役割 + ●クレームを、自身で解決する 	<ul style="list-style-type: none"> ●自立して、定期的な日常業務を独力で遂行できる。 ●専門知識を融資、お客様の質問対応も一人でこなせる。 ●担当顧問料50万円以上 	25万～28万	無
	2	プレイヤー 中級	<ul style="list-style-type: none"> ●案件担当者として、顧問先を担当する。 ●プレイヤーとして独力で作業を完遂する。 ●スピードと正確性をもって業務をこなす。 	<ul style="list-style-type: none"> ●自立して、定期的な日常業務を独力で遂行できる。 ●専門知識を融資、お客様の質問対応も一人でこなせる。 ●担当顧問料30万円以上 	23万～25万	無
	1	補助者	<ul style="list-style-type: none"> ●上司の指示を受けながら、定型的な日常業務を遂行入力やチェック作業が中心。 	<ul style="list-style-type: none"> ●上司の指示に従い、素直な気持ちを持って業務を遂行する。 ●法人の一員として経営理念を理解する。 ●上司の支持を受けながら、正確にスピーディーに業務を遂行する 	社会人1年未満：18万 社会人1～3年：19万 社会人3年以上：20万 社会人4年以上：21万 社会人5年以上：22万 社会人6年以上：23万	無
	経験者使用期間 （原則3カ月） ※月途中入社は、翌々月末まで		<ul style="list-style-type: none"> ●上司の指示に従い、素直な気持ちを持って業務を遂行する。 ●法人の一員として経営理念を理解する。 	想定所属等級の最少額からスタート （使用期間中はマイナス2万）	無	
	未経験者使用期間 （原則3カ月） ※月途中入社は、翌々月末まで		<ul style="list-style-type: none"> ●上司の指示に従い、素直な気持ちを持って業務を遂行する。 ●法人の一員として経営理念を理解する。 	原則として1等級と同じ	無	

労働契約法8条により「労働条件の一方的な不利益変更」は禁止されており、当初面があるからといって必ず労働条件を引き下げられるわけではありません。等級見直しが必要な場合は、同意書面を交わしておくことが大切です。